



HR-Leitung (m/w/d) 80 - 100 %

Arbeitsort Frauenfeld

1971 wurde der Grundstein für die heutige Müller Frauenfeld AG gelegt. Mit der Übernahme einer bestehenden Firma aus dem Gleisbau begann die Erfolgsgeschichte. Das Schweizer Familienunternehmen gehört seitdem zu den Pionieren, wenn es um den Bau und Unterhalt entlang von Bahnlinien geht. Menschen mit Leidenschaft und der Bereitschaft neue Wege zu gehen, sind ein wertvolles Fundament auf das das Unternehmen aufbaut.

In dieser Schlüsselrolle übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für unseren HR-Bereich und entwickeln diesen gemeinsam mit der Geschäftsleitung und Ihrem Team weiter. Dabei verbinden sie strategisches Denken mit operativer Nähe.

Ihre Aufgaben

- Gesamtverantwortung für den HR-Bereich über den gesamten HR-Lifecycle hinweg - von der Rekrutierung bis zum Austritt
- Fachliche Verantwortung für Payroll:
- Sicherstellung einer korrekten, termingerechten und gesetzeskonformen Lohnverarbeitung
- Führung und Unterstützung des Payroll-Teams
- Bereitschaft und Fähigkeit, Payroll bei Bedarf selbstständig zu übernehmen oder zu vertreten
- Führung, Förderung und Weiterentwicklung des HR- und Empfang-Teams (6 Mitarbeiterinnen)
- Beratung der Geschäftsleitung sowie der Führungskräfte in allen personal- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher, sozialversicherungsrechtlicher sowie GAV-relevanter Vorgaben (insbesondere im Baugewerbe)
- Weiterentwicklung und Optimierung von HR-Prozessen, Richtlinien und HR-Instrumenten
- Verantwortung über die gruppenweite Berufsbildung (Gleisbauer/-in, Baumaschinenmechaniker/-in, Kaufmann/-frau)

Unsere Erwartungen

- Sie verfügen über eine kaufmännische Grundbildung sowie über den eidgenössischen FA als HR-Fachmann/-frau, weiterführende Weiterbildungen im Personalbereich sind wünschenswert
- Mehrjährige Erfahrung in einer leitenden HR-Funktion, idealerweise im Baugewerbe oder einem vergleichbaren, praxisnahen Umfeld
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Payroll sowie Erfahrung mit Abacus
- Strukturierte, zuverlässige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Empathische, verbindliche Persönlichkeit mit natürlicher Durchsetzungskraft
- Freude an Zusammenarbeit, Gestaltung und Verantwortung
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Französisch und weitere Fremdsprachen von Vorteil

Unser Angebot

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Führungsposition
- Direkte Zusammenarbeit und kurze Entscheidungswege mit der Geschäftsleitung
- Ein engagiertes HR-Team, das Sie fachlich wie menschlich unterstützt
- Moderne Anstellungsbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten
- Ein bodenständiges, dynamisches Umfeld mit starkem Teamgeist

Müller Frauenfeld AG

« Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Bei Fragen zum Bewerbungsprozess stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. »

Caroline Schurig
Leiterin HR

+41 52 557 92 57
personal@mueller-frauenfeld.ch

